

复星人权声明

复星（“我们”）认为唯有尊重和保护人权，企业方能蓬勃发展；我们致力于在所有业务运营环节尊重和促进劳工与人权保护，不从事或参与任何侵犯人权的行为，尤其确保弱势个体及群体（如老幼、残障人士、迁徙工人）的人权得到尊重。我们期望员工、合作伙伴、供应商、客户和政府在内的利益相关方共同在全球范围内促进人权保护，丰富人权文明形态，推动人权事项全方位发展。

我们严格遵守全球运营所在地适用的法律及法规，承诺尊重并支持国际公认的人权标准，包括但不限于：《国际人权法案》《经济合作与发展组织跨国企业准则》《联合国工商企业与人权指导原则》《联合国全球契约十项原则》《赋权予妇女原则》《儿童权利与企业原则》等。

董事会是本集团人权议题的最高管治机构，ESG 管理委员会监督集团尊重人权及多元化相关政策及指引的制订及实施，并定期向董事会汇报相关重大事宜；ESG 工作小组负责人权与多元化政策的落实以及相关风险评估与管理。

我们坚持在整个企业运营过程中尊重所有国际公认的人权，我们承诺与利益相关方合作，积极识别、评估、预防和降低企业和价值链中的人权风险，并尽力针对各类人权问题建立管理机制，积极了解利益相关方对人权问题的关注及期望。

本政策经本集团董事会批准，适用于所有为复星工作或者代表复星工作的人员，包括全职和兼职员工、实习生、志愿者等。对于复星的供应商、合作伙伴和其他利益相关方，我们通过《复星集团供应商行为准则》《复星集团责任投资管理办法》《复星集团商业道德规范指南》等促使第三方遵守与本政策一致的标准和要求。

本政策包括以下保护人权的要求和规范：

1. 杜绝童工、强制劳工及人口贩卖
2. 打造健康安全的工作场所
3. 倡导工作场所平等/消除偏见
4. 提供合理合规的工作报酬和福利
5. 尊重员工各项政治权利
6. 申诉与补救

1. 杜绝童工、强迫劳工及人口贩卖

我们严格执行各业务运营所在国家及地区的劳工法律及法规，杜绝或不支持使用童工的行为以及任何形式的强迫劳工与人口贩卖。我们所有员工已达到其受雇国家的法定就业年龄。如个别国家和地区的业务运营允许雇用未满 18 岁的员工，我们确保不得雇用他们从事任何危险工作，或从事与其个人发育成长不相符的工作。个人发育成长包括的健康、生理、心理、精神、道德或社会上的发展。

2. 打造安全健康的工作场所

我们为员工提供安全和健康的工作环境，并应采取有效措施最大限度地减少和防止可能发生

的事故和对员工健康造成伤害。我们建立并不断改进职业健康与安全管理体系；定期识别、评估并减少对员工健康与安全构成潜在危险的因素；根据不同岗位的特点，提供充足的防护设备和措施；为员工提供必要的身体检查和医疗保险保障；并及时向员工提供工作场所的健康与安全信息，定期提供职业健康安全培训。

3. 倡导工作场所平等/消除偏见

我们不容许任何形式的歧视、骚扰、不公待遇或报复行为，禁止体罚、身体或言语虐待、欺凌或其他非法骚扰以及任何威胁或其他形式的恐吓。员工应受到平等的对待，而不应基于性别、年龄、种族、国籍、宗教、残障、政治派别或性取向等原因而受到歧视或偏见。我们积极开展职场多元、平等与包容性的意识宣传，并为员工提供多种形式的培训和资源支持。

4. 提供合理合规的工作报酬和福利

我们遵守适用法律及行业的工作时间、工资、加班和薪酬福利的规定。我们为全球员工提供的薪酬福利一般高于各地区法律及法规要求的最低薪酬标准，承诺遵守同工同酬。我们亦将开展调研并逐步为全球员工提供体面生活工资。

5. 尊重员工各项政治权利

在遵守各地区法律及法规及公司政策要求的前提下，我们尊重员工的自由结社、集体谈判、自由选举等各项政治权利。在遵守各地区法律及法规及公司政策要求的前提下，我们尊重全球员工加入、组建或不加入各类劳工组织的权利，并致力于与工会组织或员工代表开展友好对话及集体协商。

6. 申诉与补救

我们承诺本集团员工及内外部相关方可通过全球举报平台或风险合规热线对任何侵犯人权及违反人权与多样性政策的行为进行申诉或举报。本集团接到申诉或举报后，将指派专人进行调查，若经查证情况属实，我们将立即采取补救措施，尽力纠正负面影响，并严格依据相关法律法规及公司规定进行处理，对相关责任人给予行政处罚。

复星的愿景是“让全球家庭生活更幸福”。我们已将人权政策内容纳入员工培训以确保全体员工充分了解并严格遵守政策条款。我们亦通过定期培训、宣贯等方式将我们的人权政策与期望明确传达给复星生态主要公司、合资公司、合作伙伴、供应商、商业伙伴等利益相关方，要求他们同样遵守相关原则，并鼓励在其企业内制定类似政策，共同推动人权保护，共同打造全球幸福生态。